

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	サンブラス
住 所	宮崎県児湯郡高鍋町大字南高鍋6 4 4 1 番地
電話番号	0983-32-7140

事業所番号	4512050396
管理者名	山田 公次
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
110 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	51,142
-----------------------------	--------

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数	11,761
-------------------	--------

人

利用者の1日の平均労働時間数	4.20
----------------	------

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	33,114,984
-----------------	------------

円

利用者に支払った賃金総額	45,890,446
--------------	------------

円

収支	▲ 12,775,462
----	--------------

円

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	52,102,683
-----------------	------------

円

利用者に支払った賃金総額	51,931,285
--------------	------------

円

収支	171,398
----	---------

円

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	39,477,090
-----------------	------------

円

利用者に支払った賃金総額	47,316,261
--------------	------------

円

収支	▲ 7,839,171
----	-------------

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☐
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
県社会福祉協議会研修センターにてキャリアコースなど	
※研修名 虐待・身体拘束研修	
研修講師	
実施日・受講者数	2月 7日 22人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 5都・児湯ネットワーク会議での発表	
実施日	1月 21日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名 延岡自立支援部会の見学受け入れ	
実施日/参加者数	2月 14日 14人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 株式会社トーア	
主催者名 高田 健志 氏	
日時	1月 23日
内容 フェイスマスクの製造	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	7年 3月 14日
人事評価制度の対象職員数	25名
うち昇給・昇格を行った者	25名
当該人事評価制度の周知方法	アンケート後、個人面接

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
*黒字だったため、提出を求められていない。	
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サンプラス
住 所	児湯郡高鍋町南高鍋 6 4 4 1 番地
電話番号	0983-32-7140

事業所番号	4512050396
管理者名	山田 公次
対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所：大新産業 株式会社
実施日程：令和 6 年 4 月～現在継続中
カメラ部品の検査・納品準備作業

<目的>

工業系における人手不足の解消と障がい者理解の促進によって一般企業への就職率を高める。
施設外就労によって社会性(ルール、挨拶、コミュニケーション力等)を身につける。

<成果>

障がいの特性を活かすことで、優れた労働力を企業に認めてもらい、本人もやりがいを得る。
過疎地における人材不足を解消するとともに、必要とされる喜びを感じ、イキイキと就労に取組み、障がい者の賃金向上にも繋がっている。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

障がいを持っているとのことだが、集中して取り組まれており一般の方と変わらないことに驚いている。
児湯地区では人材不足が常に課題となっているが、指導員や支援員もついているので安心ですし、障がい者の方も、仕事に熱心で助かっている。繁忙期はもちろん、閑散期については時間帯が一定ではない為、通常の勤務体制では難しいが、施設外就労という形で、時間を調整しながら通ってくれるので、とてもよいと思う。今後も、児湯地区の工業を支えてほしいと思う。

連携先企業名	大新産業 株式会社	担当者名	チームリーダー
--------	-----------	------	---------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	サンプラス
住 所	児湯郡高鍋町大字南高鍋 6 4 4 1 番地
電話番号	0983-32-7140

事業所番号	4512050396
管理者名	山田 公次
対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所：山洋製作所 高鍋工場
 実施日程：R 6 年 4 月～現在継続中
 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
 自動車部品組み立て・オペレーター業務
 利用者数：24名

<目的>

一般企業に近い雰囲気の中での作業提供を行う事で、就労意欲の向上や安定した収入に繋がっていきます。スキルを身に付けやりがいや自信に繋がっていくことを目的としています。

<成果>

7時間や8時間の就労の方も増えてきています。支援員がサポートし、安心出来る環境の中で安定した収入を得る事が出来ています。今後も、一般企業への就職に繋がるよう支援していきます。

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

簡単な組立作業から、難易度の高いテープ巻やクリップ付けなどの作業がある中で、障がいに応じた作業を支援員の方と相談しながら作業提供をしています。支援員のサポートもあり、スムーズに作業を進める事が出来ています。オペレータ業務等とスキルも向上しており、一般の方とほとんど変わらない作業をして頂き生産者として活躍してくれています。

連携先企業（担当者）

山洋製作所 松浦 麻衣 氏

利用者からの意見・評価

自動車部品の組み立て作業と聞いて、最初は不安でしたが体験等もあり自分の中でイメージする事が出来ました。一般企業に近い環境の中で、緊張感もありますが、職員のわかりやすい指導もあり安心して作業を進める事が出来ています。スキルを身に付けて一般就労へのステップアップが身近に感じれるので、企業と福祉の連携は良いことだと思います。